



Závodní výbor ZO OS DOSIA při DPO a.s.

Zápis č.20/2010

Z přeloženého zasedání -

závodního výboru Základní Organizace Odborového Svazu DOSIA při DPO a.s., konaného dne 26. 10. 2010.

ZV jednal ve složení - Ing.Kubíčková Eva, Borisová Marie, Čajanová Lea, Dvořáková Jana, Kamlerová Eva, Maloušová Jana, Řezníčková Jarmila, Eugel Tomáš, Filipovský Petr(zastupuje Tořovou Libuši), Frejkovský Tomáš, Hříbek Zbyněk, Mezihorák Ivo, Ing.Pokojský Čestmír, Protivínský Ivo, Smital Petr, Večeřa Jaroslav.

Omluveni: Tořová Libuše, Ruprich Martin, Waligóra Marek.

Neomluven: Peřina Oldřich.

Místopředsedové: Kacíř Miroslav, Ondřej Radim, Pokorný Ivan, Slíva Zdeněk, Vávra Antonín.

Hosté: Ing.Kořínek František, Ing.Mlčák David.

Na program schůze ZV, byla na podnět člena dozorčí rady Ing.Pokojského aktuálně zařazena problematika chystané restrukturalizace a pozvání přijala i část vedení DPO:

Ing.Pokojský:

- na posledním jednání DR, byly vedením společnosti předloženy informace o restrukturalizaci. Bohužel tyto informace se rozcházejí s mými, byť neoficiálními. Je podivné, když ve vedení matky i dceřinné společnosti figurují stejní lidé-což je nutno brát jako střet zájmů. V dceřinné společnosti se má navýšovat hodinová sazba, což se promítne po navýšení 15% přírážky. Ve výsledku to bude znamenat zdražení služeb, které nebude město schopno finančně vykrýt.

Obracejí se na mne spoluzaměstnanci s myšlenkou, zda by nebylo za těchto podmínek vhodnější výrobu pro jiné subjekty zastavit a nechat zachování údržbu a opravy+výrobu pro vlastní potřebu, tedy činnosti, které souvisí s dopravou a nejsou v konfliktu s evropskou směrnicí 1370. Jsem připraven tento požadavek předložit k projednání a schválení na mimořádném jednání Dozorčí rady.

Odpověď Ing.Kořínka: To co jste zde řekl jsou jen chodbové fámy. Je nadelegována dozorčí rada a představenstvo tak, aby mohla být dceřinná společnost zapsána v obchodním rejstříku příslušného soudu. Nevím, kde jste přišel k tomu, že dceru i matku bude řídit jedna a táž osoba. Zrušení výroby a nezaložení dcery, bude znamenat propuštění 120 dělníků, pro které nebudeme mít práci a alikvotně k tomu cca 60 techniků. Nebudou zisky z výrobních aktivit a roční režijní náklady (nyní cca 40-60 mil.Kč) zvýší požadavek na dotaci města na vykrytí ztráty z MHD.

Ing.Pokojský:

- natištěné materiály, které byly vámi předloženy DR nejsou chodbové fámy. Co se týče počtu dělníků, tak podle toho co jste říkal, se podílí zhruba polovina z 256 zaměstnanců (kteří mají do dcery přejít) na výrobě. Ovšem schéma tomu neodpovídá. Co se týče údržby voz.parku DPO, tak se nejedná o 20 % z produkce dcery, ale cca o 80%. Z toho plyne, že se nebude jednat o 120 dělníků, ten počet by byl daleko menší. Přitom v loňském roce bylo propuštěno z výroby více než 100 dělníků. Co bude pro město větší problém? Navýšení dotací pro DPO, anebo ztráta kontroly nad majetkem, ke které může dojít po vstupu strategického partnera.

Odpoď Ing.Kořínka: Stanovy jsou postaveny tak, aby v případě vstupu strategického partnera byla ošetřena kontrola města nad firmou, tedy, že městu zůstane 34% akcií-což je blokovácí minorita.

Ing.Pokojský:

- Není to zcela přesná informace. Protože město bude zasahovat pouze do hloubky Rady města. Zastupitelstvo města je však širší orgán.

p.Protivínský, p.Čajanová:

- 23.6.2010 jste zde na tomto místě-při prezentaci návrhu restrukturalizace, připustil, že budete zvažovat vstup strategického partnera. Podivný, je fakt, že dceřinná společnost ještě není založena a vy už hovoříte o strategickém partnerovi. Pokud dojde k jeho vstupu do dcery, je víc než pravděpodobné, že dojde ke zvyšování cen za opravy a údržbu. Proč se podúrovňový soustruh umístuje v ÚD Martinov a ne ve vozovně Poruba-tedy nebude v majetku matky?

Odpoď Ing.Kořínka: Opět se jedná o chodbové fámy. O případném vstupu strategického partnera, pokud k němu vůbec dojde, bude rozhodovat zastupitelstvo města. Veškeré činnosti v dceři musí být vysoutěženy, takže pokud se najde někdo, kdo opravy provede levněji, tak dcera mít práci nebude. Soustruh bude placen až v příštím roce z finančních prostředků dcery-nejedná se tedy o žádný dar matce dceři. V Martinově bude instalován, protože je to levnější varianta než jeho umístění ve vozovně Poruba.

Ing.Kubičková:

- Závodní výbor na svém jednání dne 23.6.2010, se ztotožnil s vedením společnosti založit holdingovou společností s podmínkou, že bude mít 100% kontrolu nad dceřinnou společností, do které bude vyčleněná těžká údržba. Dále že Základní organizace v případě vstupu strategického partnera, do dceřinné společnosti s majoritním podílem (více než 50%) bude žádat záruky, (vlastníka společnosti DPO a.s.), o vrácení procesů těžké údržby zpět do mateřské společnosti. Jinak by byl vytvořen úmyslně na trhu monopol, jak v těžké údržbě tramvají, tak v modernizaci dopravních prostředků a s tím i souvisejícím prodražením MHD. Protože se vznikem dcery jsou spojené transformační náklady, máte zajištěné vykrytí těchto nákladů, tak aby neměly dopad na matku? Má DPO (matka) zajištěno pro příští rok vykrytí zvýšených nákladů na opravy a údržbu, které tímto vzniknou? Máme obavu, že vlivem těchto vyšších nákladů nebude na nárůst mezd. Dále je mezi zaměstnanci obava z dalšího propouštění

Odpoď Ing.Kořínka: Transformační náklady na založení dcery budou ve výši cca 20 mil. Kč. Na tyto náklady máme zažádáno o navýšení dotace, která byla DPO předběžně přislíbena. Co se týče propouštění, jde to ruku v ruce se zvyšováním produktivity práce. V této chvíli máme dokončen projekt čarové kódy, který výrazně přispívá ke zvýšení produktivity ve skladovém hospodářství, což znamená že je nadbytečných 6 skladnic-3 místa budou zrušeny k 31.12.2010, 2 pracovnice odchází na dohodu, 1 pracovnice byla převedena do odboru řízení příjmů. Další 3 pracovnice budou propuštěny pravděpodobně v 1.čtvrtletí příštího roku. V tuto chvíli nemohu vyloučit, že ve sklad.hosp.budou nadbyteční další pracovníci. Další 2 pracovní místa budou zrušeny koncem tohoto roku a to v odboru řízeném Ing.Hanzelkou-ve vazbě na

projekty evropské unie. Tyto kroky nejsou v souvislosti se vznikem dceřiné společnosti, došlo by k nim i tak. Dá se předpokládat i pokles míst pro THZ. Nová organizační struktura DPO byla včera schválena. Dochází k rušení těch prac.míst a odborů bez náhrady, které přecházejí do nové společnosti.

p.Maloušová:

- Na provozovně Autobusy Poruba se čeká i 3 měsíce na náhradní díly.

Odpořed' Ing.Mlčáka: Odpovím na Dopravně provozní komisi dne 4.11.2010.

V 14:38 odešli Ing.Kořínek a Ing.Mlčák.

ZV poté projednal:

- nástupy a výstupy zaměstnanců.
- hospodaření ZV a jednotlivých DV za 1.-9. měsíc 2010.
- vývoj průměrné mzdy za **leden až září 2010**, ve srovnání se stejným obdobím roku 2009.
- přepočtené stavy zaměstnanců:
D 809 (od poč.roku -21), THZ 475 (od poč.roku +1), Ř 992 (od poč.roku -1)

- a schválil podporu v nezaviněné tíživé situaci-dlouhodobá nemoc:
- Vladislav Kaplita – Autobusy „Sládkova“ – 2 500,-Kč.
Hlasování: Pro - 14, proti - 0, zdržel se - 0. Návrh byl přijat.

- a schválil podporu v nezaviněné tíživé situaci-dlouhodobá nemoc:
- Ivan Horák – Autobusy „Sládkova“ – 1 000,-Kč.
Hlasování: Pro - 12, proti - 0, zdržel se - 2. Návrh byl přijat.

- a schválil podporu v nezaviněné tíživé situaci-dlouhodobá nemoc:
- Jiří Daněk – Autobusy Poruba – 1 000,-Kč
Hlasování: Pro - 14, proti - 0, zdržel se - 0. Návrh byl přijat.
- návrh novely pracovního řádu.
- a schválil nominaci Ing.Pokojského do pracovní skupiny.
- návrhy pro nadcházející kolektivní vyjednávání.
- a schválil cenu vstupného na ples odborů ve výši 250,-Kč, který se bude konat dne 25.2.2011.
- a schválil vánoční odměny (věcný dar) pro členy ZV a jednotlivých DV v celkové výši 13 000,-Kč.
Hlasování: Pro - 14, proti - 0, zdržel se - 0. Návrh byl přijat.

Připomínky DV:

p.Maloušová:

- na konečných opět zmizely TV a mikrovlnné trouby i když bylo dohodnuto, že tam mohou zůstat.

p.Dvořáková, Ing.Pokojský:

- v kuchyni nesmíme používat rádia.
- nakupujeme na elektronických aukcích, ale zboží je na aukcích předražené, byť je v aukci nejlevnější.

p.Slíva:

- v posledním zápise je špatná formulace stran zastávky Nemocnice. Připomínkoval jsem, že řidič musí „vyhazovat“ na zastávce cestující, pokud chce použít WC, anebo zkontrolovat vozidlo, jak mu přikazuje provozní předpis D2.
- jak mají postupovat řidiči na nočních spojích, pokud zjistí, že cestující je bez platné jízdenky?

Odpověď: Nutno řešit prostřednictvím DPK.

p.Kamlerová:

- Je problém s výběrem čl.příspěvků (u svépomocných fondů nevíme kolik vybrat) za členy na nemocenské.

Odpověď: Na příští schůzi dostanete přehledy.

p.Hříbek:

- Stále čekáme na vzorek nové zimní pracovní obuvi pro revizory.

p.Pokorný:

- Na školení zaznělo, že z magistrátu chodí stížnosti, na přepravu psů bez náhubku. Dále, že máme dodržovat počet kočárků ve voze, přitom v provozním předpise je psáno, že je řidič povinen umožnit přepravu více kočárků .

Odpověď: DV si připraví připomínky k provozním předpisům D1 a D2, předají je pracovní skupině-vyvoláme jednání o těchto předpisech.

p.Smital:

- zjistil jsem provozní problémy na lince č.99(zastávka Nemocnice)-porušování zákona 361 a provozního předpisu D2. Několikrát jsem na to upozorňoval své nadřízené, řešení je však stále v nedohlednu. Následkem toho jsem odmítnul vyjet na tuto linku s poukazem na tyto problémy. Toto jednání bylo nejprve ohodnoceno odebráním celé VO za měsíc září 2010 a následně v říjnu 2 x jako „Hrubé porušení povinností vztahující se k zaměstnancem vykonávané práci“. Jsou to problémy spojené s předpisem D2, kdy zaměstnavatel přenáší odpovědnost na zaměstnance. Proto se snažím na tyto problémy poukazovat a tlačít na zaměstnavatele, aby došlo k nápravě. Přesto se na jednání ZV, kterého jsem se neúčastnil, objevil názor prezentován jedním z členů ZV, že odmítnutí přidělené práce je třeba považovat za neomluvenou absenci a pokud dojde následně k žádosti zaměstnavatele o souhlas s mou výpovědi, tak on bude souhlasit.

Ing.Pokojský:

- v rámci racionalizace skladového hospodářství, byly zakoupeny čtečky čárových kódů, proto bude propuštěni někteří pracovníci skladu jako nadbyteční. Jaksi se už zapomíná, že čtečka sice práci při samotné evidenci zjednoduší, ale se samotným materiálem musí fyzicky nakládat pracovníci skladu. Čtečka materiál do regálu neuloží, ani nevydá.

Informace:

- Pokud bude kterémukoliv zaměstnanci jeho přímým nadřízeným nařízeno, aby šel odklízet sníh, led a zmrázky, či provádět posyp zledovatělých ploch, ať si od nadřízeného vyžádá **písemný příkaz!**
- Z důvodu nárůstu individuálního členství vznikne nová dílenská organizace, která bude mít i svého zástupce v ZV.
- Informace k pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli na rok 2011, budou v polovině listopadu.

Úkoly:

- Pokud při vyúčtování nebudou mít účetní doklady všechny náležitosti dle zákona o účetnictví, nebudou proplaceny!!! Taktéž alespoň 1 x za měsíc bude předložena Pokladní kniha.

Zodp.: předsedové + pokladníci DV.

**Příští schůze ZV, se koná ve středu 10.11.2010 ve 14:00,
v zasedací místnosti.**

Náš web:

www.odborydpo.cz

V Ostravě dne: 04. 11. 2010

Ing. Kubičková Eva
předsedkyně ZV ZO OS DOSIA

Zapsal :

Ivo Protivínský
místopředseda ZV ZO OS DOSIA