

„Zaměstnanecký benefit“ RPG-Byty?

ZV upozorňuje své členy, aby důkladně zvážili „výhodnost“ využití nabídky RPG na poskytnutí 15% slevy z nájmu bytů vlastněných společností RPG Byty. Proč?

Vyjmuli jsme z tzv. Trojdohody:

- podmínkou pro získání této slevy je **přechod z regulovaného nájmu na nájem tržní-tedy vyšší.**

- částka, která se rovná 15% slevě z nájmu, bude zahrnuta do daňového základu pro výpočet daně ze závislé činnosti a do vyměřovacích základů pojistného na veřejnoprávní pojištění. Tedy **podléhá zdanění a odvodům na zdravotní a sociální pojištění.** Tuto skutečnost zjistíte až při podpisu smlouvy (trojdohody), ovšem pokud si ji řádně přečtete (bod 1.6).

- pokud zaměstnavatel neprovede z **jakéhokoliv důvodu** srážku ze mzdy zaměstnance (ve prospěch RPG Byty) v příslušném kalendářním měsíci v celé výši, či vůbec, (například při pracovní neschopnosti zaměstnance), zaměstnanec **ztrácí v daném měsíci nárok na poskytnutí slevy z nájemného**, přičemž je zaměstnanec dále **povinen doplatit kauci** do výše sjednané pro tento případ v nájemní smlouvě. Kromě toho musí zaměstnanec **uhradit nájemné v plné výši** (bez 15% slevy) jiným způsobem (viz bod 1.5).

- v trojdohodě samotné pak **není nikde uvedena výše slevy na nájemném (15%)!!!**

Nabízí se otázka: **Pro koho je tento „zaměstnanecký benefit“ výhodný?** Proč má vlastně společnost RPG Byty zájem na nabídce této slevy zaměstnancům DPO? Jedním z možných důvodů může být **snaha oslabit komunitu nájemců bytů** společnosti RPG Byty, která nepřistoupila na nové nájemní smlouvy s tržním nájemným a celá záležitost tak bude předmětem soudního sporu...

Co jsou zaměstnanecké benefity?

Zaměstnanecké benefity jsou výhody, které zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci mimo mzdu a které spojuje důležitá charakteristika, a to že za ně zaměstnanec neplatí (nebo pouze částečně). Mohou být peněžní, v hmotné formě či ve formě nadstandardní služby; mohou nabývat různých podob. Náklady na benefity nese zaměstnavatel, který je zaměstnanci poskytuje jako nepeněžní odměnu.

Pokud tedy náklady na slevu z nájemného ve výši 15% poskytuje společnost RPG Byty, jedná se skutečně o zaměstnanecký benefit? **Dle našeho názoru ne!** A co ostatní zaměstnanci, kteří nejsou nájemci bytů společnosti RPG? Pro ně bude také vyjednána sleva na nájmu? A co zaměstnanci, kteří bydlí ve vlastním?

Požádali jsme Mgr. Dvorskou Práškovou o nahlédnutí do smlouvy uzavřené mezi DPO a RPG Byty. Nebylo nám však vyhověno...

Ivo Protivínský

Předseda ZO OS DOSIA při DPO a.s.