

TOLERANCE MIN.MNOŽSTVÍ ALKOHOLU – II.část.

Když jsem psal článek TOLERANCE MIN.MNOŽSTVÍ ALKOHOLU, nepočítal jsem s tím, že pro některé zůstane nepochopen. Zamýšlel jsem se v něm nad stavem, kdy při dechové zkoušce může mít i abstinent naměřenou hodnotu alkoholu v dechu 0,2 promile/vlastně 0,24 promile, kdy další čtyři setiny jsou takzvanou kalibrační odchylkou měřících přístrojů-*viz odkazy předešlého článku/* a dle odborníků případný alkohol v tomto minimálním množství nemůže ovlivnit schopnosti řidiče, proto soudní znalci označují takovou hladinu alkoholu v dechu za neprokazatelnou:

"Hodnotu do 0,2 promile může mít člověk v krvi i v dechu několik hodin po vypití a teoretickém odbourání alkoholu, když už na něj alkohol žádný vliv nemá a on sám předpokládá, že už je dávno čistý. Není to úplně přesné, ale pro zjednodušení se tomu říká 'fyziologická hodnota', a na řidiče v silničním provozu opravdu nemá žádný vliv," vysvětluje soudní znalec Jaroslav Zikmund.

V zamyšlení jsem dále poukazoval na praxi v dvou dalších Dopravních podnicích v republice, kde již dávno pochopili, že pokud kontrolovaný zaměstnanec nenadýchá více než 0,2 promile, bylo by škoda se jej zbavovat a zacvičovat místo něj někoho nového.

Pro zdůraznění absurdity „tzv.nulové tolerance“ jsem použil nejtragičtější příklad našeho kolegy K.J., **jenž byl propuštěn za množství alkoholu v dechu** menším než 0,2 promile /připomínám že necelou hodinu před jeho plánovaným nástupem na směnu/ a který vzhledem ke své složité finanční situaci /zadlužení/ celou situaci neunesl a dva dny poté si sáhnul na život.

Kdyby byl podroben dechové zkoušce až při nástupu na směnu, tak k tomu nemuselo dojít, byl by již čistý jako lilie.

Ale je zde i spousta dalších kolegů, kteří „nafoukali“ opět méně než 0,2 promile a se kterými byl rozvázán pracovní poměr. Naštěstí v jejich případě nedošlo k tragickému ukončení života.

Smyslem článku bylo rozproutit diskusi na dané téma a pokusit se vyvolat zvážení, zda by nebylo možné jít ve stopách DP Brno. Vyjde to zcela jistě levněji, než zkušeného zaměstnance propustit a místo něj zaškolovat a jiného...

Závěrem několik doporučení:

1. Nevypovídejte bezprostředně po jakékoliv události (nehoda, pozitivní dechová zkouška) - máte právo na poradě s advokátem (výhoda pojištění DAS).
2. Bez konzultace s advokátem nepodávejte žádná vysvětlení! Cokoliv řeknete, či napíšete bude zcela jistě použito proti vám. Ne vždy platí pravidlo, že přiznání je polehčující okolnost.
3. V případě pozitivní dechové zkoušky a podezření na přítomnost alkoholu v krvi žádejte vždy provedení krevní zkoušky.