

Dopravní podnik Ostrava a.s.	
Č.j.:	Příl.:
Došlo: 26-07-2010	Dopor. čís.:
Přiděleno:	Úkl. znak:
Pokyny:	

Ředitel společnosti
Ing. František Kořínek
DP Ostrava a.s.
Poděbradova 494/2
Ostrava 701 71

Otevřený dopis nespokojených zaměstnanců.

Vyjadřujeme nesouhlas a nespokojenost se situací, která dlouhodobě trvá a pociťují ji hlavně řidiči autobusů DPO.

Tzv. „tajný audit“ a hlavně kontroly řidičů prováděné způsobem něco najít a potrestat určitě nemohou vést ke zlepšení kvality služeb.

Nejde ani tak o samotné kontroly, ale spíše o způsob a průběh jejich provádění!

Když jsou řidiči kontrolováni Policií ČR na popud DP, je jejich průběh v mezích zákona i když rozum se nad tím zastavuje. Kontroly prováděné zaměstnanci DP však nesou známky šikany, arrogance moci a vznesená obvinění jsou podložena pouze snahou uspět.

Za všechny případ řidiče autobusu l.č.48 M.J. na křižovatce Plzeňská x Horní ze dne 6.3.2010 obviněného vedoucím Autobusy – Poruba z najetí do křižovatky na „signál stůj“.

Řidič M.J. byl ihned „kázeňsky a finančně“ potrestán svým vedoucím Autobusy – Hranečník. Jako jeden z mála se bránil a sehnal si vyjádření DI v Ostravě, že nic neporušil, a to neuvádíme jako argument, že mnozí z nás pamatují dobu kdy na křižovatkách odbočení vpravo permanentně umožňovaly plechové zelené šipky. Byly sice odstraněny, ale ustanovení §70 písm.g v zákoně 361/2000Sb. se nezměnilo. Jen lidé seřizující semaforey žijí asi v nevědomosti, nebo snad s ohledem na zákonů neznalé řidiče amatéry jsou semaforey takto seřizovány a místo křižovatek se budují jednodušší kruhové objezdy.

DP však kontroval a překvapil, opatřil si ze stejného zdroje po opětovném prošetření také potvrzení, že nelze spolehlivě prokázat, „**ale ani vyloučit**“, že řidič M.J. přestupek nespáchal.

Jinými slovy řečeno, elegantně uhraná „aspoň“ remíza!

Zločincům se dokazuje vina, my však musíme dokazovat nevinu?

Postihy pak byly sice proti němu zrušeny, ale tím to neskončilo.

Náš kolega požadoval omluvu a současně potrestání údajného svědka přestupku za ničím nepotvrzené obvinění své osoby.

Zřejmě si také dovolil to co dosud nikdo před ním a byl chycen do jednoduché pasti.

Dostal nařízenou směnu na 99/202. a v 10:15 nenastoupil na odpolední, protože zaspal...

Na vysvětlenou uvádíme, že na této lince už „10 let“ s tichým souhlasem „všech“ odpolední nastupuje ve 13hod a proto ranní jede pár kol za odpoledního a následně odpolední za ranního i když se tím porušovalo téměř vše.

Ale ranní aspoň nekončil v 15hod a odpolední nenastupoval na směnu už v 10hod.

Tímto způsobem v průběhu let už střídali vedoucí, dispečeri a jiní..., nyní tato past sklapla a doplatil na ni ten který měl. (Jestli je to opět jen náhoda, měl by si dotyčný vsadit sportku...)

A ihned následoval tvrdý postih, i když neudělal nic jinak než téměř všichni před ním, ale jen on byl dopaden.

Tento zaměstnanec několik let zpět neměl žádné „hlášenky“ ani porušení pracovní kázně.

Šlo tedy o to mít poslední slovo, nebo ukázat obyčejnému zaměstnanci svou moc?

Vždyť kvůli těmto kontrolám nemají vedoucí čas na důležitější záležitosti např:

Léta na Hranečníku, i když byla postavena nová a moderní myčka autobusů, nefungovalo mytí přední části vozů. U vozů Solaris docházelo údajně k poškozování předních skel a zpětných zrcátek. Došlo tedy k vyřazení mytí přední části vozu z mycího cyklu. Asi dva roky se myly pouze boky a zadní část vozu. Miliónová investice, nulový efekt!

Pro nás řidiče je však nejdůležitější čisté přední okno.

Stačil jednoduchý nápad, jednoho „známého“ řidiče a realizace od p. Slavíka a vozy Karosa novou myčku využívají plně. To co jiní odmítali řešit několik let, za několik týdnů funguje.

Známe řešení i pro vozy Solaris, ale nemáme čas řešit tyto věci za jiné.

Podobně vidíme rezervy v nedostatečně zajištěných výlukách a změnách na trasách linek z důvodu oprav; na konečných bez sociálního zařízení je chůze na WC záležitostí dálkového pochodu atd.

Upozornění řidičů na samotnou situaci nic neřeší, neboť to sami uvidíme na místě samotném.

Řešení je ponecháno na nás a proto bývá různé a ne vždy správné. Pro mnohé je to psychická zátěž navíc.

Argumenty, že si téměř nikdo nestěžuje jsou zavádějící.

Většina lidí se bojí poukazovat na nedostatky, aby stejně jako Ti kteří chtějí mít klid, neměli žádné problémy. Vždyť stále zbývají Ti kterým záleží na tom, aby se pracovní podmínky zlepšovaly, protože v zaměstnání stráví téměř třetinu života.

Na toto téma se již mnohé řeklo, ale řešení je zdlouhavé a stále v nedohlednu. Naproti tomu dokážete vyvinout max. úsilí, když se jedná o kontroly a následující postihy za kdejaký drobný prohřešek, bez přihlídnutí k dosavadní bezúhonnosti provinilce. Jakékoliv, byť i staré a „promlčené“ provinění, jsou archivovány a v případě vaší potřeby použity k přísnějšímu potrestání. Statut výmazu pomyslného „trestního rejstříku“ zde nefunguje.

Po zkušenostech několika řidičů při pomoci po povodních v r. 2002 v Praze, si myslíme, že jediné na čem je třeba pracovat v našem podniku, je lidský přístup k zaměstnancům.

Převyšujeme jiné dopravní podniky kvalitou vozového parku, technickým zázemím, a také profesionalitou řidičů. A to je zásluha nás všech!

Je třeba hledat co můžeme zlepšit a pozitivní motivací vést zaměstnance, ne jen hledat chyby a trestat. Chyby děláme všichni.

Nadřizení, by pro zaměstnance měli znamenat „objevil se někdo kdo mi pomůže, poradí“ a ne „kontrola, problém, stížnost, trest“.

Autorita je daná v armádě funkcí a hodností, naši vedoucí by ji měli získat přirozenou cestou, zkušenostmi a uznalým přístupem.

Klademe si proto otázku:

Jsme v zaměstnání ? Nebo v armádě, či snad v nápravném zařízení?

Nechte nás, prosím, v klidu pracovat, jsme v podniku dobrovolně!

Stávkovat kvůli tomuhle nebudeme, ale zvažujeme jiné formy projevu nesouhlasu s tímto stavem.

Za DV autobusy „Sládkova“



František Snášel
Místopředseda DV

za DV autobusy Hranečnick



Petr Smital
Předseda DV