



Základní organizace
Odborového svazu pracovníků dopravy,
silničního hospodářství a autoopravárenství Čech a Moravy

DOSIA
při DP Ostrava a.s.

Ředitel DPO a.s.
Ing. Roman Kadlučka, PhD.

V Ostravě 25. 05. 2011

Otevřená odpověď na otevřený dopis:

Vážený pane řediteli,

reaguji na váš otevřený dopis ze dne 16. 5. 2011. V prvním odstavci uvádíte, že jedině doporučení zprostředkovatele, které má právní relevanci, je učiněné zprostředkovatelem na závěr jednání po slyšení obou stran. S tím souhlasíme. Faktem však zůstává, že 7 členům vyjednávací skupiny za ZO předložil zprostředkovatel (po vyhodnocení podkladů, které měl od obou stran a další získal z veřejných zdrojů) předpoklad na navýšení tarifní mzdy nejprve o 3 a po prodiskutování o 4 až 4,5% (ona citace „dokáže si představit“). Proto nás velmi překvapil jeho obrat o 180°. Svě zdůvodnění nám zprostředkovatel JUDr. Peřina sice sdělil, ale pro nás je v této podobě nepřijatelné.

Situace, kterou dále uvádíte (neuzavření dodatku ani po šesti měsících jednání), vznikla mimo jiné tím, že vyjednávací skupina za zaměstnavatele nechtěla jednat v zastoupení a několikrát zdůrazňovala, že je nutné vyčkat příchodu nového ředitele. Co se týče nemožnosti vyplacení pololetní odměny z důvodu neuzavření dodatku, je na místě zdůraznit, že pololetní odměna je využívána jako nástroj sloužící k dorovnání průměrné mzdy, ke které se zaměstnavatel v kolektivní smlouvě zaváže. Tudiž jak sám správně uvádíte, pokud nedojde k uzavření dodatku před termínem vyplacení mzdy za měsíc květen 2011, bude dorovnání průměrné mzdy vyplaceno v pololetní odměně následující, tedy ve výplatě mzdy za měsíc listopad 2011.

Jsme si vědomi, že návrh zaměstnavatele na navýšení tarifní mzdy o 1,5% plně odráží jeho ekonomickou situaci a možnosti společnosti v dané chvíli. Vzhledem k akcím města typu „SMOG-přeprava zdarma“ a prohlášením náměstka primátora p. Madeje, že prostředky uvolněné na tuto akci jsou ve srovnání s vyšší dotace pro DPO pouhý pakatel, nemůžeme souhlasit s tvrzením, že jsou toto i možnosti akcionáře.

Je třeba si uvědomit, že odborová organizace souhlasila pro rok 2010 se zmražením mezd (jak jsme se však nedávno dozvěděli, požadavek akcionáře, tak jak nám bylo

Poděbradova 2, 701 71 Ostrava
Č.ú. ČSOB: 118308/0300
IČO: 19010338

tel.: 597 401 050, 775 33 44 03
e-mail: dosia.protivinsky@dpo.cz
www.odborydpo.cz

prezentováno minulým vedením DPO, na snížení, či zmražení mezd zřejmě nebyl návrh na růst mezd se totiž podával již o rok dříve a byl zahrnut do plánu). Proto zcela oprávněně očekáváme vyšší růst mezd v tomto roce.

ZO OS DOSIA při DPO a.s. v žádném případě nechce poškozovat dobré jméno firmy. V žádném případě však taky nemůže dopustit poškozování zaměstnanců DPO snižováním reálné mzdy. 1,5% navýšení tarifní mzdy (průměrně až 3%) při souhrnné inflaci za roky 2010 a 2011 ve výši 4%, bude ve výsledku znamenat pokles průměrné mzdy o 1%.

Vaše tvrzení o obdobném nárůstu mezd i v ostatních dopravních podnicích je minimálně zavádějící. Informace získané z jednání předsednictva sekce MHD našeho OS DOSIA hovoří o těchto číslech:

Dopravní podniky s dohodnutým vyšším nárůstem tarifní mzdy než 1,5%:

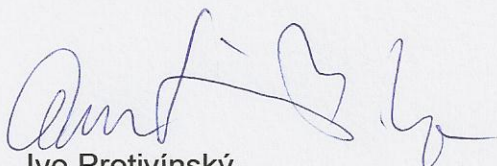
DP Plzeň 3%, DP Děčín 3%, DP Liberec 5% za oba roky 2011+2012, ČSAD F-M 2,3%, ČSAD Havířov 2,3%, DP Ústí n/Labem má specifický nárůst tarifů od 4,2% do 10%, což ve výsledku činí 7,4% v průměrné mzdě.

DP Praha zatím jedná (požadavek 4,9%), DP Hradec Králové bude jednat na podzim.

Naším cílem je jak spokojenost zaměstnanců (která je přímo úměrně závislá na výši mzdy), tak i stabilita Dopravního podniku Ostrava a.s.

Nemyslíme si však, že by bylo nutné svolávat odborářskou konferenci k tomuto tématu. Stanovisko zprostředkovatele JUDr. Peřiny, si vyjednávací skupina vyslechla již na konci jednání v Brně a také je obdržela v písemné podobě. Takže do stávající situace by JUDr. Peřina stěží vnesl nové světlo.

S pozdravem



Ivo Protivinský
předseda ZO