

Vyjednávání nové Kolektivní smlouvy na roky 2014-2018.

Co je ve hře?

Letos poprvé podaly odborové organizace vlastní návrhy Kolektivní smlouvy a Mzdové dohody.

Z návrhu odborů:

- + Každoroční navyšování tarifní mzdy o 2% nad inflaci předchozího roku
- + Zachování příplatku za SO+NE ve výši 30%
- + Navýšení OH 1 na 2,-Kč
OH2 na 5,-Kč
OH3 na 7,-Kč
- + Navýšení příplatku za práci v odpolední směně na 4,-Kč/hod.
- + Navýšení příplatku za práci v noci na 15%
- + Navýšení příplatku za dělenou směnu na 80,-Kč
- + Navýšení příplatku za mimořádně teplý den na 20,-Kč
- + Navýšení příspěvku při skončení pracovního poměru (odstupné) podle odpracovaných let 3 - 11 násobků průměrné mzdy
- + Navýšení příspěvku při skončení pracovního poměru (odstupné) ze zdravotních důvodů na 6-ti násobek průměrné mzdy

- + Stanovení minimální délky směny u řidičů MHD na 6 hodin
- + Navýšení Benefitních poukázek na 2000,-Kč
- + Navýšení příspěvku na Penzijní a doplňkové penzijní spoření na 800,-Kč/měsíc

Z návrhu zaměstnavatele:

- 0% navýšení tarifní mzdy
- Snížení příplatku za SO+NE na 10%

- Zachování OH 1 na 0,00Kč
OH 2 na 3,40Kč
OH 3 na 5,40Kč
- Zrušení příplatku za práci v odpolední směně
- Zachování příplatku za práci v noci na 10%
- Zachování příplatku za dělenou směnu na 70,-Kč
- Zachování příplatku za mimořádně teplý den na 10,-Kč
- Zachování příspěvku při skončení pracovního poměru (odstupné) dle výše uvedené v ZP

- Snížení příspěvku při skončení pracovního poměru (odstupné) ze zdravotních důvodů na 1,5 - 3 násobek průměrné mzdy, dle délky odpracovaných let
- Nesouhlas se stanovením minimální délky směny u řidičů MHD na 6 hodin
- Zachování Benefitních poukázek v původní výši 1400,-Kč
- Zachování příspěvku na Penzijní a doplňkové penzijní spoření na původní výši 400,-Kč/měsíc

Toto je základní přehled rozporných bodů při kolektivním vyjednávání, které bylo zahájeno 30. 08. 2013 předáním společného návrhu obou odborových organizací. Kolektivní vyjednávání nebylo doposud ukončeno.